

SOMMAIRE

- ♦ Editorial
- ♦ Bordeaux, une rencontre amicale
- ♦ La médiation : solution gagnante
- ♦ Cnam Rhône Alpes Ardèche
- ♦ Formation au règlement REACH
- ♦ Le Cnam structure sa filière de formation dans les métiers de l'intervention sociale
- ♦ Séminaire QSE Cnam2007 - Gestion de la connaissance
- ♦ Le MBA de l'Institut International du management (IIM) du Cnam accrédité par l'AMBA
- ♦ Groupe Régional Midi-Pyrénées : remise du diplôme d'ingénieur Cnam
- ♦ Séminaire des Groupes Régionaux 2007
- ♦ Une soirée nantaise réussie
- ♦ Les dernières nouvelles de l'UNICNAM
- ♦ Agenda...
- ♦ Rencontre avec Catherine Juillerat

Directeur

de la publication : **Patrice SELOSSE**

Rédacteur en chef : **Alexandre KORAKIS**

Comité de rédaction : **Gilles CATTAN**
Paul DENIS
Jean B. DESCHAMPS
Alexandre KORAKIS
Hugues De PAOLI
Bernard RIVIERE

Tél. : **01 42 72 64 40**

Commission Paritaire des Papiers de Presse : en cours

Dépôt légal : Décembre 2007

Imprimeur : **OPTION +**

Abonnement : 4 € par an
hors numéros spéciaux

Prix du numéro : 1 €

**UNION DES INGÉNIEURS
DU CONSERVATOIRE NATIONAL
DES ARTS ET MÉTIERS**

Rédaction administration et publicités :

292, Rue Saint Martin

75141 PARIS Cedex 03

Bureau localisé : Accès 39/2/69

Annexe Montgolfier

2, rue Conté - 75003 PARIS

Tél. **01 42 72 64 40 - 01 40 27 25 41**

E-mail : unicnam@cnam.fr

<http://www.unicnam.net>

Reconnue d'Utilité Publique

CCP 10060 - 18 - PARIS

ÉDITORIAL

l'UNICNAM en 2007, une année riche en réalisations.

Les grands chantiers initialisés en 2006 ont débouché sur des réalisations particulièrement attractives pour les adhérents. En effet, nous avons renoué, pour la première fois depuis plus de 10 ans, avec tous les anciens adhérents qui ont été particulièrement sensibles à cette démarche et nombreux sont ceux à retrouver l'UNICNAM. Cela nous a permis aussi de mesurer l'importance du chemin professionnel qu'ils ont accompli depuis l'obtention de leur diplôme.

Par ailleurs et pour répondre à plusieurs Groupes Régionaux, l'UNICNAM a renforcé sa présence en région en soutenant des initiatives de type : rencontres au théâtre, colloques sur la Qualité, séminaires interrégionaux.

C'est ainsi que Bordeaux, Mulhouse, Nantes et Paris ont pu réaliser des manifestations à la hauteur de leurs attentes.

On notera également qu'un Conseil Scientifique de l'UNICNAM a été créé. Il est constitué de membres de l'UNICNAM occupant des postes de haute responsabilité dans leur profession. Ces conseillers, par leurs connaissances et leurs responsabilités, sont à même de proposer des axes de réflexion sur la profession d'ingénieur et la formation dispensée par le Cnam pour obtenir ce diplôme.

Enfin les administrateurs de l'UNICNAM ont décidé de valoriser de manière plus spécifique le patrimoine intellectuel du Cnam que représentent notamment les mémoires des Ingénieurs. Des propositions ont été faites en ce sens auprès de Mme Paye-Jeanneney, Administratrice Générale du Cnam

Pour 2008, le chemin tracé sera poursuivi avec plusieurs temps forts :

Le 4 février, à l'invitation de l'UNICNAM, Alain BUGAT, Administrateur Général du CEA, présidera la remise de 150 diplômes d'Ingénieurs Cnam aux étudiants de Paris.

Le 29 mars, l'Assemblée Générale de l'UNICNAM donnera la parole à plusieurs personnalités oeuvrant en faveur du Cnam.

A cela s'ajoutent les réalisations et les projets en région, dont les plus attendus sont, en Normandie, La Grande Armada du 10 au 14 juillet et, en Forez Velay, le Séminaire des Groupes Régionaux des 27 et 28 septembre.

Et pour couronner le tout, l'organisation d'un Grand Gala de l'Ingénieur et des Diplômés du Cnam fait son chemin dans les esprits.

Grâce à vous, l'année 2008 de l'UNICNAM sera donc encore très active. Soyez en remerciés.

Aussi à vous tous, adhérents, contributeurs, amis proches ou lointains, je vous présente, au nom des membres du Conseil d'Administration, mes vœux de bonheur et de prospérité pour l'année 2008.

Patrice SELOSSE Président de l'UNICNAM

BORDEAUX - Une rencontre amicale et conviviale très réussie

Samedi 10 novembre près de 30 membres de l'UNICNAM se sont retrouvés à Bordeaux, à l'invitation du Groupe Régional Aquitaine et l'appui du secrétariat de l'UNICNAM Paris.

Soleil et bonne humeur étaient au rendez vous pour une visite commentée de la ville classée par l'UNESCO au Patrimoine Mondial.

Une réunion du bureau de l'Aquitaine présidée par Pierre Carpio s'est déroulée, en présence de Laurent Cessac Vice Président suppléant chargé des groupes régionaux et Patrice Selosse Président de l'UNICNAM. De nouveaux venus y ont été accueillis dont Nicolas Roux (Mulh 04).



Une partie de groupe des participants



Les acteurs en compagnie de P. Selosse

La rencontre s'est poursuivie en soirée dans l'un des hauts lieux culturels de Bordeaux, le Théâtre des Salinières, avec la comédie "Le Vison Voyageur" de Ray Cooney particulièrement bien interprétée par des comédiens motivés. Ce spectacle qui a déjà fait rire des millions de spectateurs dans le monde nous a également conquis.



La convivialité d'un repas

Lors du dîner qui suivit, les participants ont pu dialoguer en direct avec les deux principaux et sympathiques comédiens, André ALBA et David MIRA-JOVER, invités par l'UNICNAM.

Cette manifestation particulièrement réussie peut être facilement reproduite dans d'autres capitales régionales. Alors qu'attendez vous, deux coups de téléphone et un mailing suffisent pour lancer la soirée !

➤ Pour plus de renseignements sur l'organisation, contacter le secrétariat de l'UNICNAM.

LA MÉDIATION SOLUTION GAGNANTE

Différends et Litiges :



Bertrand STEIB

Aujourd'hui, les entreprises ont de plus en plus souvent recours à la Justice pour résoudre leurs différends sans qu'elles se soient, dans la majeure partie des cas, attachées à rechercher au

préalable les éléments factuels ainsi que les éléments contractuels, afin d'éclairer de manière objective leurs différends et de leur permettre de prendre la pleine connaissance de la réalité de leurs litiges.

En fait, les parties ne prennent pas la peine de prendre le temps nécessaire pour répondre aux deux questions fondamentales : Qui fait quoi ? et qui doit quoi à qui ? Bien évidemment, pour répondre à ces deux questions, il convient d'analyser les obligations contractuelles ainsi que les points techniques, leurs projections lors de la mise en œuvre, les objets du litige, afin d'évaluer les réels enjeux techniques, financiers et économiques du liti-

ge. Ceci entraîne inmanquablement une perte de temps, donc d'argent, ainsi qu'une solution aléatoire à leurs différends. C'est justement pour tenter de remédier à cet état de fait, que les parties peuvent avantageusement avoir recours au règlement de leurs différends par la Médiation.

Un mode alternatif de résolution des conflits :

La Médiation est un mode de règlement des conflits amiable, simple, non contraignant, rapide, confidentiel, qui permet de préserver les relations d'affaires entre les parties pour l'avenir et dont les parties et le médiateur conservent la maîtrise du déroulement. Une partie ne peut être contrainte d'accepter une issue qui ne lui convient pas. A la différence de l'arbitre ou du juge, le Médiateur ne rend pas de décision, mais il a un rôle de facilitateur, puisqu'il contribue à la prise de décision par les parties, qui trouvent elles-mêmes ou grâce à l'œil et l'écoute éclairés du médiateur une solution négociée mettant fin à leurs différends. C'est par voie de conséquence une solution GAGNANT-GAGNANT. Le but de la Médiation n'est pas de déterminer qui a raison ou qui a tort, mais c'est de parvenir à un règlement qui soit satisfaisant pour toutes les parties en présence. C'est pour cette raison que la Médiation peut aboutir à des solutions qui ne sont pas toujours possibles dans le cadre d'une procédure formelle d'Arbitrage ad-hoc, ou judiciaire, qui est en général une solution GAGNANT-PERDANT.

Le Médiateur :

Le Médiateur, véritable intermédiaire neutre, aide les parties à parvenir à un règlement de leur litige qui leur soit mutuellement satisfaisant. C'est-à-dire que le Médiateur ne décide pas du dénouement de la Médiation. Le médiateur écoute et examine les prétentions des parties, recherche les éléments de faits, les obligations contractuelles et aide les parties à clarifier leurs points de vue respectifs. Il peut préconiser une solution, voir plusieurs solutions possibles pour permettre aux parties de trouver une issue à leur litige. Dans l'accomplissement de sa mission, le médiateur peut être conduit à entendre les parties séparément, à effectuer des investigations techniques, puis suivant le cas donner son avis sur les forces et les faiblesses de leurs positions. Les parties parlent de leurs différends au Médiateur et avec son aide, elles recherchent à parvenir à une solution qu'elles peuvent toutes accepter. Le Médiateur ne dresse pas de procès-verbal ou de rapport des discussions qu'il a eues avec chacune des parties ou avec les parties. La Médiation se distingue fondamentalement de l'Arbitrage dans le fait qu'elle a pour objectif de parvenir à une conciliation entre les parties, grâce à l'intervention d'un tiers, et non de trancher leurs différends par une sentence qui s'imposerait à elles, comme c'est le cas dans l'Arbitrage ou pour les juridictions.

Avantage :

Grâce à la Médiation, les parties pourront obtenir un éclairage différent et objectif d'un professionnel qualifié et possédant une solide expérience sur le différend qui les oppose, elles pourront parvenir à un accord qui permettra de préserver l'avenir de leurs relations, ce qui est rarement le cas lorsque le différend est tranché par la voie de l'Arbitrage ou au judiciaire. Dans le cas où les parties arriveraient à trouver un accord, elles conviendraient des modalités pratiques d'application de cet accord. La conciliation, dans la mesure où les parties le souhaitent, peut faire l'objet d'un écrit transactionnel, signé par elles. L'écrit transactionnel a l'avantage de conférer à cet accord l'autorité que l'on appelle "de la chose jugée", comme à celle d'un jugement. Cet accord pourra être confidentiel ou homologué selon le souhait des parties. En cas de confidentialité, une clause peut prévoir d'accéder partiellement ou en totalité aux informations confidentielles (par exemple afin d'être produit en justice, pour des raisons administratives...)

Dans le cas où la Médiation échouerait, elle ne se transforme pas automatiquement en Arbitrage, sauf si, les parties en étaient convenues d'avance. Il n'y a pas de lien automatique entre la Médiation et l'Arbitrage. Dans une procédure judiciaire ou arbitrale, le règlement du litige se trouve déterminé par les circonstances de l'espèce ainsi que la législation applicable. Alors que dans une Médiation, les parties sont libres de choisir un règlement de leurs différends pour l'orienter autant sur l'avenir de leurs relations commerciales que sur leur conduite passée. De ce fait, le règlement du litige par une procédure de Médiation, permet aux parties de confronter leurs légitimes intérêts et de trouver un accord qui très souvent renforce leurs relations existantes. D'autre part, compte tenu du caractère confidentiel et non contraignant de la procédure, la Médiation permet aux parties d'échanger, de confronter leurs points de vue, et de prendre la hauteur nécessaire à la bonne compréhension des véritables enjeux du litige. Ce qui permettra aux parties, dans le cas où la Médiation n'aurait pas abouti, de se préparer pour une procédure arbitrale ou judiciaire. De ce fait, la Médiation est une procédure que l'on peut légitimement considérer comme étant sans risque.

Des avantages indéniables :

Il apparaît évident que la Médiation a pour but de favoriser le règlement des conflits commerciaux ou techniques par la voie de la raison et du dialogue, et non pas par la voie de la procédure et de la force. Aussi, la Médiation constitue une solution très intéressante pour les parties qui désirent maîtriser la procédure, privilégier la préservation, voire l'amélioration de leurs relations, conserver une confidentialité dans leurs échanges et discussions, et qui souhaitent aboutir rapidement à une solution de leurs différends sans compromettre leur réputation. Compte tenu des caractéristiques de la

Médiation, les parties peuvent avantageusement en faire usage lors d'un litige naissant pour soumettre leurs difficultés à un tiers neutre (le Médiateur), qui grâce à son expérience professionnelle réussie et reconnue, sa capacité d'écoute, d'analyse et de synthèse, permettra aux parties de prendre la hauteur nécessaire leur permettant de faire la part des choses sereinement, et ainsi trouver un règlement à leur différend.

Bertrand STEIB - Cnam 88

Assesseur de la Commission de conciliation et d'expertise douanière

Expert près la Cour d'Appel de Colmar

Expert agréé par la Cour de cassation

CNAM Rhône-Alpes-Ardèche

Une licence de formation générale en électrotechnique très performante et axée sur le développement durable « énergie éolienne et photovoltaïque »



La première promotion de cette licence en alternance a été diplômée en septembre 2007.

Le succès était au rendez-vous car sur les 13 auditeurs inscrits dans le cycle L3, tous se sont vus proposer un CDI par des entreprises sur le territoire national. Les domaines d'activités de ces entreprises portaient essentiellement sur l'éolien, le raccordement électrique des aérogénérateurs et le photovoltaïque.



La deuxième promotion d'octobre 2007, comprend 22 auditeurs dont la première auditrice. La formation en électrotechnique sera complétée par un enseignement du Cnam sur notamment, l'éolien et le photovoltaïque. La formation en alternance comprend 15 jours d'enseignement et de 3 à 4 semaines en entreprise sur une période de 12 mois. Tous les auditeurs ont intégré une entreprise et ont été très bien accueillis.

Le travail ne manque pas et la mise en place de cette licence générale répond aux attentes des professionnels. Pour la prochaine rentrée universitaire 2008-2009, des entreprises et des auditeurs se sont déjà manifestés. Rappelons que le Cnam Alsace propose également ce type de formation.

Toufik Henni-Chebra

LE CNAM OUVRE UN STAGE DE FORMATION CONTINUE CONSACRÉ AU RÈGLEMENT REACH

Le Conservatoire national des arts et métiers (Cnam) ouvre à Paris en janvier 2008* un stage de formation continue intitulé *Connaissance et pratique du règlement REACH*. D'une durée de 3x2 jours, il s'adresse aux chefs de projet et coordinateurs internes REACH de toutes les branches industrielles, aux fabricants de produits chimiques, importateurs, hygiénistes, préventeurs... ayant une culture scientifique générale de base.

L'entrée en vigueur le 1er juin 2007 de la réglementation européenne « Enregistrement, évaluation, autorisation et restrictions relatifs aux substances chimiques », connue sous son acronyme anglais REACH, représente un défi pour de nombreuses entreprises. Ce stage, organisé sous la responsabilité de deux experts du Cnam, Alain Delacroix, professeur titulaire de la chaire de Chimie industrielle - génie des procédés, et William Dab, professeur titulaire de la chaire d'Hygiène et sécurité, permet d'acquérir les outils nécessaires dans une démarche REACH.

Objectifs

- Se préparer à la mise en œuvre du règlement REACH
- Diagnostiquer son portefeuille produits
- Construire un dossier d'enregistrement
- Savoir utiliser les outils concrets de REACH (IUCLID 5, RIP, FDS...)

Programme (extrait)

- Les méthodes d'évaluation des risques sanitaires liés à l'exposition aux produits chimiques
- Les filières de l'industrie chimique
- Un nouveau système de management des produits chimiques : structure du règlement REACH
- L'impact économique de REACH
- Les procédures d'enregistrement d'une substance
- Les outils du chef de projet REACH
- Le contenu du dossier d'enregistrement
- Compréhension des risques au travers de la fiche de sécurité (FDS)
- Les intermédiaires de synthèse (confinement rigoureux)
- Les articles (jouets, électroniques, textiles, ...)
- Le rôle des autorités compétentes, nationales et européennes
- Le contexte juridique et institutionnel, confidentialité
- Les nouvelles exigences en matière de classification et d'étiquetage
- Les implications pour la communication (FDS, questionnaires)
- Etudes de cas concrets, travail en ateliers

Parmi les intervenants

William Dab, professeur titulaire de la chaire d'Hygiène et sécurité du Cnam

Alain Delacroix, professeur titulaire de la chaire de Chimie industrielle - génie des procédés

Blandine Bichon, chargée de mission REACH chez ATOUTREACH

Patrick Dalion, maître de conférences à la chaire de Droit des affaires

Pour en savoir plus :

← Francis Mesguich - 01 40 27 23 36
06 88 65 77 15 - mesguich@cnam.fr

← Sandie Lesueur - 01 58 80 84 76
sandie.lesueur@cnam.fr

← <http://www.cnam.fr/reach>

LE CNAM STRUCTURE SA FILIÈRE DE FORMATION DANS LES MÉTIERS DE L'INTERVENTION SOCIALE

Laurence Paye-Jeanneney, administratrice générale du Conservatoire national des arts et métiers (Cnam), a remis le 13 novembre 2007 les premiers diplômés de la licence professionnelle *Intervention sociale - Coordonnateur de projets collectifs en insertion à une trentaine d'adultes*. À cette occasion, Bénédicte Madelin, directrice de Profession banlieue, intervient sur le thème *Le territoire, lieu de mise en œuvre de la cohésion sociale*. Dominique Lucas-Creps, directrice de la mission locale Pari d'avenir, présente également une communication intitulée *Le responsable de projet en mission locale : une interface public/institutions, un acteur du développement local*.

Le Cnam a profité de cet événement pour présenter la nouvelle structure de ses formations dans le domaine de l'intervention sociale. Grâce à un cursus cohérent couvrant tous les niveaux jusqu'à bac + 5, le Cnam offre désormais une filière professionnelle complète dans un secteur à fort recrutement. La licence professionnelle *Intervention sociale - Coordonnateur de projets collectifs en insertion* est l'élément central de cette filière. Construite à Paris en collaboration avec l'École de travail social (Etsup), elle devrait également bénéficier, pour son développement en région, du récent partenariat signé avec l'Association française des organismes de formation et de recherche en travail social (Aforts).

Cette formation apporte une véritable plus-value dans la carrière des diplômés : 92 % d'entre eux connaissent, parfois même avant l'obtention de leur diplôme, une amélioration de leur situation : retour à ou entrée dans l'emploi, augmentation salariale, passage au statut de cadre... Comportant trois parcours optionnels (insertion par l'emploi, par la formation ou par la culture), la licence professionnelle, par sa pluridisciplinarité, apporte les compétences nécessaires aux acteurs de terrain, en articulant les différents aspects du travail social.

De plus, grâce à des modalités d'organisation souples (cours en journée, ou hors temps de travail - le soir ou le samedi -, possibilité de capitaliser les unités d'enseignement à son rythme, prise en charge de la formation possible par l'individu,

son employeur, les Fongecif...), la licence professionnelle, comme toutes les formations du Cnam, est particulièrement adaptée aux besoins des salariés.

En appui à sa filière Intervention sociale, le Cnam a par ailleurs développé un dispositif pour favoriser l'égalité des adultes en formation. Grâce au soutien obtenu en 2006 dans le cadre de l'appel à projet « Promouvoir l'égalité des chances à l'université », il a mis en place un soutien linguistique renforcé et un accompagnement actif vers les professionnels du secteur. L'expérience acquise a permis de généraliser le dispositif et d'assurer une coordination pédagogique efficace tout au long de la filière.

Autour de ses formations, le Cnam a également développé une forte activité de recherche dans le domaine de l'intervention sociale. Il organise régulièrement des journées d'études et séminaires pour confronter les pratiques, favoriser la pluridisciplinarité et valoriser les résultats de la recherche. On notera les journées qui ont été consacrées à **La construction de la professionnalité éducative**, en partenariat avec l'Afots, le Groupement national des instituts régionaux du travail social (GNI) et le Centre national de formation et d'études de la Protection judiciaire de la jeunesse (CNFE-PJJ).

Pour en savoir plus :

➔ **Hélène Darriet** - 01 58 80 87 11
darriet@cnam.fr

SÉMINAIRE QSE CNAM 2007 - GESTION DE LA CONNAISSANCE

Afin de répondre aux interrogations du Cnam, de ses partenaires, des ingénieurs et diplômés du Cnam, sur la question de la gestion de la connaissance, le GEQseC a organisé le premier séminaire QSE Cnam, le 17 novembre 2007.

Philippe Bayard, Président du GEQseC, a proposé le thème suivant :

- **De la gestion de la connaissance avec le Cnam et le GEQseC**



Dans ce cadre, plusieurs conférenciers nous ont proposé de présenter leurs interrogations selon le programme suivant :

- Introduction ; théorie générale de la gestion de la connaissance, par Yvon Pesqueux, PTC DSO au Cnam
- La gestion des connaissances (KM) une approche stratégique qui date ..., par Philippe Bayard, Président GEQseC
- L'Ingénierie des Modèles au services des processus, par Angel Garcia, responsable GEQseC Midi Pyrénées
- Partage de connaissance, TIC & Co-

développement en Méditerranée, par Mounir CHAOUKI, Directeur de communication du GEQseC

- Épistémologie, comme question de la gestion de la connaissance, par Denis Lebey, R&D Bull, animateur à l'Institut de Maîtrise des Risques, IMDR, et au GEQseC

Théorie générale de la gestion de la connaissance



Dans son introduction au séminaire, **Yvon Pesqueux** indique que la compétition entre les entreprises prend aujourd'hui une dimension où les connaissances sont considérées comme pouvant constituer un avantage concurrentiel de différenciation. On parle aussi de dématérialisation de l'entreprise, l'aspect majeur de cette dématérialisation résidant dans l'importance accordée à l'immatériel auquel les connaissances sont considérées comme venant donner corps. C'est à ce double titre que l'on peut mettre en avant les perspectives d'une intensité informationnelle comme venant constituer un avantage concurrentiel. Cette perspective suppose de mettre en place un management de la connaissance afin de permettre sa création, sa diffusion, sa protection et son renouvellement pour préserver la compétitivité.

Mettre en place un management de la connaissance aborde la question de sa création (diffusion, protection) et de savoir assurer la compétitivité. Mais alors de quelle approche parle-t-on avec Philippe Bayard ?

La gestion des connaissances une approche stratégique qui date ...

Philippe Bayard pense que la gestion de la connaissance pose la question de sa signification ; le Knowledge-Management, KM, qu'est ce que c'est ? De ce point de vue c'est donner un historique, mais aussi chercher à comprendre la nuance entre **information et connaissance** (et la connaissance ne serait ce pas le traitement intelligent de l'information ?). Il devient alors important de poser actuellement ce qu'il en est, et pour quel intérêt. Bien sûr on en vient à la question de la qualité avec celle de la gestion de la connaissance ; tout au moins si l'on en recherche une logique,

Ainsi la gestion des connaissances relève-t-elle des méthodes et des techniques permettant de percevoir, d'identifier, d'analyser, d'organiser, de mémoriser, et de partager des connaissances entre les membres d'une organisation.

Partager les connaissances, c'est bien là, l'objectif d'une conception des proces-

sus basée sur l'ingénierie des modèles comme le présente Angel Garcia.

L'Ingénierie des Modèles au services des processus

Pour Angel Garcia l'Ingénierie des Modèles, MDE (Model-Driven Engineering) apporte une dimension nouvelle à la gestion et l'amélioration des processus. Ses apports méthodologiques et technologiques offrent la possibilité de concevoir, au sens informatique du terme, les processus des systèmes. Une conception "assistée par ordinateur" pour être capable de donner à la fois une efficacité globale aux processus et capitaliser le savoir-faire de manière précise et formelle.

C'est ainsi que l'industrialisation du développement devient une réalité dès la conception. Elle devient proactive :

- Un gain de productivité dès la conception des systèmes,
- La maîtrise des processus du système d'information et des logiciels,
- Une communication ciblée, claire et compréhensible par tous,
- La réduction du coût de maintenance et d'évolution du S.I.,
- La capitalisation, la diffusion et la réutilisation du savoir-faire.

Autant d'éléments moteurs de la compétitivité et de l'innovation.

Gain de productivité, communication, capitalisation, partage des connaissances entre les membres nord-sud, c'est assurément le grand projet d'avenir euro-méditerranéen proposé par Mounir CHAOUKI.

Partage de connaissance, TIC & Co-développement en Méditerranée



Mounir CHAOUKI présente les Enjeux pour un co-développement en Méditerranée et aborde des recommandations pour le partage de connaissances et le concept sous-jacent avec

l'intervention du Cnam, l'UNICNAM, le GEQseC et plus encore...

Deux types de fracture numérique, entre et dans les pays arabes à faibles investissements en R&D et avec le reste du monde. Ceci nous engage à Mettre en RESEAU les différentes compétences dans l'objectif de soutenir le co-développement méditerranéen par :

- Un partage de connaissances/expériences au travers du « réseau » pour le co-développement
- Un réseau composé des anciens diplômés des écoles & universités autour de la Méditerranée
- L'accroissement, la stimulation et la pérennisation de tout projet avec le réseau ainsi composé,

Les membres du GEQseC comme dans toute association partenaire, deviennent ainsi des facilitateurs du marché euro-méditerranéen. Le GEQseC resterait ainsi en charge d'un domaine de connaissance relatif à l'ensemble de ses spécialités.

Sur plus de 14 ans de travaux avec le Cnam, le GEQseC, l'Institut de Maîtrise

des Risques, et après plusieurs dizaines de colloques, conférences et séminaires il apparaît, toujours la remise en considération, des questions opérationnelles autour des fondements de la gestion de la connaissance, comme une démarche épistémologique, et à la réévaluer en permanence pour assurer une meilleure démarche, scientifique.

Épistémologie, comme question de la gestion de la connaissance

Denis Lebey pose la question des fondements, méthodes, objets, finalités de ce que l'on appelle « qualité » avec son support, la sûreté de fonctionnement. Ainsi concepts, points, lignes, droites, courbes, boucles, discours, ..., cachent des événements souvent excessivement complexes, formes de causes à effets et inversement, ..., comme recherche de direction à suivre.

La question serait alors de savoir si la qualité, la sécurité-sûreté de fonctionnement, pour aboutir aux réponses attendues, ne devraient pas suivre une vraie démarche scientifique, au sens où les thèses des chercheurs menées aujourd'hui, forment une Méthode de Résolution de Problème étayée. Cette démarche répondrait sans aucun doute au besoin de gestion de connaissance.

Travaux préparatoires***

Enfin il est toujours intéressant de comprendre quelles interrogations a parcouru le GEQseC sur les questions de la gestion de la connaissance depuis plusieurs années. Dans les quelques travaux préparatoires qui suivent il est abordé d'une part le problème de l'informatisation généralisée à tous les niveaux et dans tous les secteurs, sous le terme de « l'autonomous computing », terme d'usage provenant des Etats Unis depuis quelques années, et d'autre part le problème de pistes pour le XXI^e siècle au regard de l'énergie et du management international.

Autonomic Computing et gestion de la connaissance

Suzy Le-Bot, Philippe Bayard, René Cheavance, Denis Lebey, Guy Rival proposent un fil conducteur, avec des concepts associés à ceux de l'autonomic computing, qui rejoint la gestion de la connaissance dans les domaines du HPC, High Power Computing ou Supercalculateur. On montre qu'une progression réussie est le résultat d'un travail d'équipes pluridisciplinaires qui ne saurait se dispenser de l'organisation, systématisée, en réseau, pour assurer le knowledge-management (management de la connaissance).

Pistes de projets pour ce début de XXI^e siècle

Selon des lectures d'ouvrages de JJ. Salomon, F. Munier, M. Ferrary, Y. Pesqueux, M. Godet, J. Foos, Albert Jacquard, il apparaît que nous sommes dans un tournant majeur dû à plusieurs causes, parmi lesquelles une évolution sans précédent de nouveaux concepts, des risques (technologiques) multipliés,

un vieillissement de la population, le tout ayant des conséquences non négligeables sur la qualité, la sécurité et l'environnement.

Dans le même temps des solutions existent réellement pour assurer une excellente qualité de vie.

Une perspective sur 20 ans en arrière suggère que la qualité relevait d'outils (dont de management) de la qualité, de la fiabilité, de maintenabilité, de disponibilité et de quelques normes. Cependant aujourd'hui elle relie tous les domaines d'activité, et il est de plus en plus question de QSE avec un souci permanent de pérennité des activités pour les futures générations avec le développement durable.

En conclusion

On peut dire que le séminaire QSE Cnam 2007 a été une vraie réussite. Les participants ont identifié les vrais moyens de la gestion de la connaissance avec le Cnam et avec ses partenaires industriels, de recherche, d'enseignement supérieur.

Les travaux préparatoires de ce séminaire QSE Cnam 2007*** ont permis de donner de nombreuses pistes de projets dans les domaines des normes, de l'énergie et du management international.

D'ores et déjà nous disposons d'une base de connaissance sûre, notamment pour :

- Les fondements de la direction des systèmes d'organisation par Yvon Pesqueux
- Le positionnement de la gestion de la connaissance par Philippe Bayard
- L'ingénierie des modèles pour optimiser nos processus, selon Angel Garcia
- La question épistémologique pour Denis Lebey
- Le projet de développement euro-méditerranéen de Mounir CHAOUKI.

Plus encore, de nombreux contacts sont pris, des projets lancés, 3 séminaires en préparation : pour les 50 ans du Cnam à Toulouse, sur la sécurité, sur les parties prenantes et la privatisation.

Denis Lebey 'and all'

Toutes les informations sont disponibles sur le site geqc.unicnam.net

***Quelques uns des travaux préparatoires sont donnés. On y retrouve aussi Suzy Le-Bot, manager de projet TIC à BULL, Hervé Bernard, Directeur de la sécurité au CEA, René Cheavance, ex Professeur à Centrale, à l'INSAT, et ex Professeur associé au Cnam, Michel Godet, co-directeur du LIPSOR avec Yvon Pesqueux, Professeur Titulaire de la Chaire de Projective Industrielle du Cnam, Jacques Foos, Président de la mission QSE Cnam, Francis Meunier, Directeur de l'École d'Ingénieur Cnam, Guy Rival, chargé de cours au Cnam.

Notes

- 1 Pour en savoir plus, voir M. Ferrary & Y. Pesqueux, Management de la connaissance, Economica, Paris, 2006
- 2 Magazine futuribles numéro Avril 2007 ; Articles de la revue McKinsey « www.mckinseyquarterly.com » ; Université d'Entreprise & Instituts d'Entreprise Evaluation & Comparaison Internationale ; Divers articles/sites du knowledge management ; Retour d'expérience d'un projet de gestion des connaissances à Nortel
- 3 Les Scientifiques, entre savoir et pouvoir, Jean-Jacques Salomon, Albin Michel, 2006
- 4 Site geqc.unicnam.net
- 5 Concepts de système, d'auto-organisation, de sécurité, de fiabilité, de maintenabilité, de disponibilité, de sûreté de fonctionnement, qualité, logiciel, sécurité fonctionnelle,

- 6 Une civilisation à hauts risques, Jean-Jacques Salomon, Charles Léopold Mayer, 2006
- 7 Domestiquer l'effet de serre, Énergies et développement durable, Francis Meunier, DUNOD, 2005
- 8 L'organisation en réseau, Mythes et Réalités, Michel Ferrary, Yvon Pesqueux, puf, 2004
- 9 Le choc de 2006, Michel Godet, Odile Jacob, 2003
- 10 Le Courage du bon sens, Michel Godet, Odile Jacob, 2007
- 11 Science et croyances, Albert Jacquard/Jacques Lacarrière, Espaces libres, Albin Michel, 1999

LE MBA DE L'INSTITUT INTERNATIONAL DU MANAGEMENT (IIM) DU CNAM ACCRÉDITÉ PAR L'AMBA

L'Association of MBAs (AMBA) a reçu son accréditation au programme MBA de l'Institut international du management (IIM) du Conservatoire national des arts et métiers (Cnam). L'IIM-Cnam rejoint ainsi la liste des 130 établissements dans le monde (dont 15 français) qui proposent des programmes MBA accrédités par l'AMBA*.

L'accréditation AMBA, qui porte spécifiquement sur le diplôme et non sur l'établissement dans son ensemble, vient couronner les efforts de l'IIM dans la construction de programmes d'excellence à destination de managers de niveau bac + 4 ayant au moins 3 ans d'expérience. Elle reconnaît la qualité du MBA du Cnam selon les critères examinés, principalement le contenu du programme et son homogénéité sur tous les sites d'enseignement, le haut niveau du corps professoral (essentiellement des docteurs en sciences de gestion et dirigeants d'entreprise), la sélection des candidats admis et leur évaluation finale...

Le MBA de l'IIM-Cnam peut être suivi selon deux modalités :

- à temps complet, sur 1 an, à Paris
- à temps partiel, sur 2 ans, à Paris, Lille et Bucarest (Roumanie).

A temps plein, il comprend 3 trimestres communs (*core curriculum*) suivis d'un trimestre de spécialisation avec 5 options (*concentrations*) :

- Management d'unités opérationnelles – *General management* (enseigné en anglais)
- Management de projet – *Project management* (enseigné en anglais)
- Gestion de patrimoine – *Financial planning* (enseigné en anglais)
- Management des assurances (enseigné en français) en partenariat avec l'École nationale d'assurances (Enass-Cnam)
- Management de la mode – *Fashion business development* (enseigné en anglais), en partenariat avec l'École supérieure des arts et techniques de la mode (Esmod).

A temps partiel, le programme comprend une majorité de cours en français. Seule l'option « Management d'unités opérationnelles » est proposée.

Pour en savoir plus :

L'IIM-Cnam a été créé en 2003 pour répondre aux besoins croissants des entreprises et de leurs salariés en matière de formation au management. Les publics, français ou étrangers, trouvent à l'IIM des formations diplômantes de 3e

cycle conformes aux standards internationaux. En plus du MBA, l'IIM propose des masters (standard européen LMD) et des mastères spécialisés (label de la Conférence des grandes écoles) en sciences de gestion. L'institut a noué de nombreux partenariats pédagogiques avec des universités, des entreprises et divers organismes à travers le monde : Brésil, Chine, États-Unis, Inde, Roumanie, Russie, Tunisie, Ukraine, Vietnam...

← **Sylvie Ascoët** - sylvie.ascoet@cnam.fr
01 40 27 26 27

www.cnam-iim.org

*Créée en 1967 par 8 jeunes diplômés britanniques des universités de Harvard et Warthon, l'AMBA évalue la qualité des programmes MBA proposés par les universités et les grandes écoles à travers le monde. L'accréditation que son jury d'experts décerne garantit le haut niveau de compétences managériales des diplômés.

← www.mba-world.org

GROUPE RÉGIONAL MIDI-PYRÉNÉES REMISE DU DIPLÔME D'INGÉNIEUR CNAM.



REMISE DES DIPLOMES : De la gauche vers la droite au premier rang : Alain Bénêteau, Henri Pinna, Roland Bugat, Han Vu Thien, André Hugues, Michel Daurie

En ouverture, le Président du groupe régional **Henri Pinna**, rappelle que la cérémonie de remise annuelle des diplômes d'ingénieur Cnam était une tradition en Midi-Pyrénées. La cérémonie organisée en 2007 sous le parrainage du Professeur **Roland Bugat** a permis de renouer avec cette tradition grâce au soutien du Conseil régional qui a accueilli et reçu avec chaleur les participants.

Alain Bénêteau, Vice-président de la région Midi-Pyrénées, préside la cérémonie de remise des diplômes pour les années 2004, 2005 et 2006, il rappelle le rôle du Cnam qui est à l'origine de la promotion sociale et de la formation permanente, et souligne le lien du métier qui relie étroitement les professeurs et étudiants. Cette relation encourage naturellement le Conseil régional à maintenir son soutien à l'Ipst-Cnam et notamment dans le cadre de la constitution récente d'un pôle de recherche et d'enseignement supérieur (PRES) à Toulouse.

L'Administrateur du pôle sciences et technologie de l'information et de la communication – STIC – **Han Vu Thien**, représentant de l'Administratrice générale Laurence Paye-Jeanneney, félicite les nouveaux promus mais aussi leurs proches sans qui il aurait été difficile de réussir un parcours si long et ardu. Les trois principales missions du Cnam sont

rappelées : la formation tout au long de la vie (FTLV), la diffusion de la culture scientifique et technique et la recherche technologique-innovation. Chaque année, environ 1000 étudiants sont diplômés dont 500 en formation continue, 300 en formation par alternance, 200 en formation initiale et 15 par la VAE. Han Vu Thien conclut son intervention en soulignant que le métier d'ingénieur est aujourd'hui confronté à une compétition économique qui se traduit par une course à l'innovation, seul moyen pour se maintenir dans ladite compétition et gagner des marchés.

Le Directeur de l'Ipst-Cnam, **Michel Daurie**, félicite le bureau du Groupe Régional Unicnam pour l'organisation de cette cérémonie depuis trop longtemps oubliée, les récipiendaires, les responsables des filières pour leur dévouement ainsi que le Directeur général adjoint du Conseil général, **Pierre Simon**, qui assure la gestion de la formation et de l'apprentissage avec **Corinne Rigal**.

André Hugues, Président de la fédération des associations du Cnam rappelle que la fédération regroupe 11 associations et comprend près de 4500 adhérents, ce qui lui donne la possibilité de prendre des contacts pertinents avec les organisations similaires des autres écoles d'ingénieurs. Les objectifs principaux de la fédération sont d'aider les diplômés dans leur réussite professionnelle et d'assurer une présence dans les différentes instances du Cnam.

Le professeur Roland Bugat, Président du pôle de compétitivité cancer-bio-santé, souligne la nécessité de s'adapter pour faire face à la compétitivité afin de générer des richesses économiques. Dans cet objectif, les deux pôles de compétitivité de la région Midi-Pyrénées et le troisième actuellement en cours de création, seront générateurs d'emplois grâce notamment, à l'association de l'industrie et de l'université dans le cadre du PRES.

Dans cette chaîne de compétence, le Cnam a un rôle à jouer et Roland Bugat de conclure « *vous êtes dépositaire de valeurs essentielles, nous sommes demandeurs de vos compétences* »

La remise des diplômes et médailles est engagée par le Directeur des études de l'Ipst-Cnam, Monsieur **Randriamihison**, et les responsables des 8 filières remettent leur diplôme à 77 nouveaux ingénieurs. Le représentant du Président de l'Union régionale des ingénieurs et scientifiques, **Jean-Claude Ripoll**, de l'Urismip remet les médailles à trois lauréats particulièrement méritants.

La soirée s'achève dans une ambiance conviviale et familiale.

Henri Pinna

NDLR : Les articles publiés dans la Lettre relèvent de la responsabilité de leurs Auteurs. L'UNICNAM ne saurait être tenue responsable des écrits, déclarations ou opinions émises par lesdits auteurs. Le lecteur reste toutefois en droit de faire connaître à la Rédaction ses remarques et opinions qui pourront être éventuellement, publiées dans la Lettre.

UNICNAM SÉMINAIRE DES GROUPES RÉGIONAUX 2007

C'est dans une belle région de France, l'Alsace, que s'est déroulée les 22 et 23 septembre à Saint-Louis (Haut-Rhin), la rencontre nationale des ingénieurs de notre Union. Cette manifestation, organisée avec efficacité et chaleur par l'équipe du groupe régional Alsace Franche-Comté-Lorraine, s'est tenue à l'Institut de recherches franco-allemand de Saint Louis (ISL) en présence de **François Bertrand**, Directeur du Cnam Alsace. **Daniel Staedelin**, Président du groupe régional Alsace a ouvert le séminaire avec **Patrice Selosse**, Président de l'UNICNAM, en présence du député-maire de la ville de Saint-Louis, **Jean Ueberschlag**, spécialiste des questions de formation à l'Assemblée Nationale. L'accueil de **Dominique Chargelègue**, chef de division et représentant de l'Ingénieur Général de l'Armement **Alain Picq**, co-directeur français de l'Institut, a été très apprécié des congressistes. La réussite de cette manifestation a en effet demandé aux employés et techniciens de l'ISL une grande disponibilité, notamment lors de la visite des laboratoires le samedi. Daniel Staedelin a ainsi rappelé l'intervention essentielle de ces personnes en insistant sur le rôle déterminant joué par **Mme Kaufmann**, responsable de la communication à l'ISF.

Patrick Piffaut, Vice-Président en charge des groupes régionaux, a rappelé tout d'abord, que l'UNICNAM est l'un des principaux membres de la Fédération des Associations du Cnam dont la présidence est assurée par **André Hugues**. Les principaux objectifs de notre Association sont ensuite rappelés : être au service des ingénieurs en proposant un réseau sur toute la France à partir notamment de l'annuaire, de la téléconférence et de contacts personnalisés ; de contribuer à la promotion du Cnam, de « l'ingénieur attitude » ; de participer aux différentes instances du Cnam : commissions des études, Conseil d'Administration, à l'Ecole d'ingénieurs, aux ARCNam ; de promouvoir la réception des nouveaux diplômés en régions et à Paris ; assurer la défense du titre auprès des entreprises, etc.. Notre Union comprend 14 groupes régionaux et un groupe d'Experts qualité présidé par **Philippe Bayard** ; l'ensemble des groupes rassemblant environ 2500 adhérents. L'UNICNAM est par ailleurs, membre du Conseil National des Ingénieurs et Scientifiques de France – CNISF.

Dominique Chargelègue, présente les activités de l'ISL* et, le financement de la formation professionnelle est ensuite évoqué. **Jean Ueberschlag précise que l'apprentissage en France, concerne près de 340 000 personnes pour un budget de formation évalué en 2007, à environ 27 000 000 000 € .**

Le Cnam en Alsace est ensuite présenté par François Bertrand, son Directeur. Près d'un millier d'auditeurs bénéficient d'un enseignement dans deux centres principaux : Strasbourg et Mulhouse, et



un centre en Allemagne situé à Darmstadt. 13 ingénieurs ont été diplômés en 2005 et 11 en 2006. Le groupe régional compte environ 60 ingénieurs adhérents et 500 ingénieurs répertoriés. Il est membre du Conseil d'Administration de l'ARCnam Alsace - *Association régionale du Cnam* – qui gère le Cnam Alsace.

La partie plénière du séminaire se termine par les interventions de André Hugues, Président de la Fédération des associations du Cnam et de Philippe Bayard responsable du Groupe qualité ; et un point sur les activités des groupes est effectué. A cette occasion, le Président Patrice Selosse rappelle la nécessité d'être en règle avec l'Administration fiscale notamment avec la comptabilité de l'UNICNAM qui est au regard de la loi, directement placée sous sa responsabilité. Un contrôleur aux comptes, non membre du Conseil d'Administration sera dans ce but, nommé chaque année.

La visite des laboratoires a été très intéressante bien que certaines activités soient classées confidentielles. Nous avons pu apprécier la présentation de notre camarade **Patrick Gnemmy**, responsable à l'ISL des microdrones. Le film sur une libellule en vol était remarquable elle préfigure sans aucun doute, un futur drone.

Comme il est habituel dans ce genre de manifestation, les participants ont été conviés à la visite d'une spécificité locale et en Alsace, la visite d'une cave avec dégustation s'imposait tout naturellement. La soirée de gala restera le point d'orgue du séminaire. Autour d'un excellent repas et dans une ambiance conviviale et festive, un orchestre fit danser les amateurs. L'organisation du séminaire et des activités ludiques ont été pour le moins une réussite que nous devons au dévouement de toute l'équipe de Daniel Staedelin sans oublier la participation active des épouses. Nous les remercions avec gratitude.

Le Cnam en nous formant a été notre ascenseur social. Renvoyons l'ascenseur et une image sexy de notre métier**
Daniel Staedelin

Alexandre Korakis

*Pour plus d'informations : « www.isl.eu »

**Evocation de la maxime du séminaire 2006 à Limoges.

UNE SOIRÉE NANTAISE BIEN RÉUSSIE

La soirée "spectacle et dîner" de novembre à Nantes a été un véritable succès, non seulement en rassemblant 12 personnes, mais aussi par la qualité des divertissements et des échanges.

Le rendez-vous était fixé devant le théâtre où nous devions assister au spectacle "Apéro'Ribes", une série de scènes de la vie quotidienne, décrites par Jean-Michel Ribes avec un humour féroce. Après un apéritif offert par le théâtre, la troupe, constituée d'acteurs amateurs, a remarquablement interprété ces situations et provoqué de nombreux éclats de rire dans l'assistance.

La soirée s'est poursuivie au restaurant "La vie de Château", une grande table de Nantes. Le repas a été l'occasion pour l'ensemble des participants de se connaître, ou de mieux se connaître. C'est également le moment où les membres du Groupe Régional et du Bureau National peuvent se rencontrer dans un cadre informel et échanger sur le fonctionnement de l'UNICNAM mais aussi, sur l'actualité de notre association et du Cnam : Ecole d'Ingénieur Cnam, réforme de la trésorerie et des finances, actions de l'UNICNAM et partenariat avec le Cnam..... Le Groupe Régional souhaite notamment un appui du Bureau National dans certaines actions.

L'ensemble des participants a particulièrement apprécié cette rencontre et souhaite se retrouver à nouveau, soit autour d'actions de promotion de notre association, soit autour de soirées festives telles que celle-ci. Le Bureau National a été invité à venir participer autant que possible, ce que nous essaierons de faire bien volontiers, tant cette soirée fut chaleureuse et amicale.

Stéphane Albert

UNICNAM - LES DERNIÈRES NOUVELLES

3 décembre 2007. Patrice SELOSSE a rencontré Jean DAVESA Président de l'AE², afin de préparer pour 2008 le centenaire de l'AE² et organiser la réalisation d'un gala "Ingénieurs, élèves et diplômés du Cnam". Sur ces deux sujets, de nouvelles rencontres doivent être prochainement programmées.

4 décembre. Mme Paye-Jeanneney Administratrice générale du Cnam et

l'Ambassadeur des Etats-Unis d'Amérique, ont inauguré l'exposition Franco Américaine « **Benjamin FRANKLIN, homme de science, homme du monde** » qui se tiendra au Musée des Arts et Métiers du 5 décembre 2007 au 30 mars 2008. L'UNICNAM était associé à l'inauguration.

Cette exposition évoque une figure exceptionnelle de l'histoire américaine, incarnation de l'esprit des Lumières: à la fois inventeur, diplomate, scientifique, philanthrope, célèbre dans toute l'Europe pour ses découvertes sur la foudre et l'électricité, Benjamin Franklin a participé activement à la vie politique de son temps en négociant le soutien de la France à la Guerre d'indépendance des Etats-Unis d'Amérique. En parcourant cette exposition très didactique, en recréant les expériences scientifiques et en appréhendant les initiatives civiques de Franklin, le visiteur sera confronté à la vision du monde et à la curiosité universelle du savant.

Conseil d'administration de l'UNICNAM

L'assemblée Générale de l'UNICNAM qui se tiendra le samedi 29 mars 2008 à Paris, procédera notamment au renouvellement partiel des membres du CA. Les adhérents à jour de leur cotisation peuvent déposer leur candidature dès maintenant.

L'administrateur participe à 4 conseils dans l'année au cours duquel il donne son avis sur les orientations de l'UNICNAM. Suivant ses compétences, il peut être sollicité pour conseiller le bureau sur des points spécifiques.

AGENDA

- **Remise des diplômes en Normandie**, le 25/01/2008 à l'Université du Havre, contact richard.chaumont@tiscali.fr

- **Remise des diplômes à Paris**, promotion 2007 des diplômés 2006-2007, le 04/02/2008 au Cnam Paris, à l'Amphi Paul Painlevé, 292 rue St Martin Paris IIIe à 19h. Cette cérémonie sera suivie d'un dîner, pour ceux qui le souhaitent à la Brasserie Alsacienne chez Jenny, 39 bd du Temple, Métro République, participation payante.

- **Assemblée générale de l'UNICNAM**, le 29/03/2008 de 15h-18h, Amphi Abbé Grégoire, Cnam Paris 292, rue St Martin Paris III, suivie d'une soirée amicale.

- **Sortie amicale prévue avec les Groupes régionaux et le BN** : en avril en Auvergne, théâtre + restaurant à Clermont Ferrand, en mai en Rhône-Alpes, théâtre + restaurant à Lyon.

- **Sortie d'été de l'UNICNAM** : en juin théâtre + restaurant.

- **La Grande Armada**, le 13,14/07 à Rouen, conditions à préciser, contact richard.chaumont@tiscali.fr.

Tous les mois, vous avez rendez-vous avec les ateliers de coaching de Gilles Corcos. Pour tout renseignement, contacter le secrétariat de l'UNICNAM, 01 42 72 64 40, ou Gilles Corcos gcorcos@odysseemotion.com.

Rencontre avec... Catherine Juillerat



Une artiste qui a su allier la réflexion de l'ingénieur et l'émotionnel du créateur pour nous offrir des œuvres de tissus où les formes et les couleurs se combinent pour notre plus grand plaisir. Son exposition au séminaire UNICNAM 2007 nous a donné un aperçu de son talent.

Catherine JUILLERAT, Ingénieur Cnam en informatique, a commencé à réaliser des quilts à partir de reste de tissus de confection qu'elle se procurait auprès des couturières professionnelles. Aujourd'hui, son art s'est développé dans la création de tapisseries et la broderie. Son inspiration, elle la trouve devant une image, un objet d'art, un jeu de couleurs et le toucher d'un tissu. Les événements et faits observés dans notre société et ses relations personnelles, lui révèlent parfois une idée créatrice qu'elle exprime avec une sensibilité qui ne laisse pas indifférent. Ses tableaux sont là pour en témoigner. **

Catherine a participé à de nombreux concours et expositions de groupe en Europe, aux Etats-Unis, au Japon, en Corée et en Australie. Depuis 2004, elle a réalisé trois expositions personnelles. De nombreux prix jalonnent son parcours artistique et il est bien difficile de les citer tous et encore moins de les représenter dans un court article même sous la forme d'une vignette.

Citons « **au rythme du printemps** » œuvre exposée au printemps de Bourges en 2000 et qui a reçu le premier prix du jury. Dans cette œuvre, les couleurs et les formes s'enlacent pour donner l'impression d'une naissance complexe, celle de la nature.



Femmes

En 2002 elle crée « **femmes** » et « **communication** ». Deux œuvres consacrées aux attitudes de la femme et au cinq sens. Dans communication, Catherine a placé une main au centre du tableau, celle d'un être Cher frappé par le tourment d'une maladie.



Au rythme du printemps

Avec « **Zen** » son art s'est révélé à elle-même. Ce portique d'un temple japonais qui se reflète dans l'eau d'un lac proche de Hiroshima a été, en 2003, une étape importante dans l'évolution de son art et l'approche de ses nouvelles créations.



Communication



Never More



Zen

En 2004, elle présente au Japon et en Corée « **Never MORE** » ou « **Pluie noire** ». Une œuvre d'un réalisme saisissant et très symbolique pour ces pays d'Asie. Le champignon blanc qui s'élève au dessus d'un amas de têtes rappelle la tragédie de cet instant et la folie des hommes. Le champignon semble pleurer et nous pouvons remarquer vers le centre de la partie inférieure du tableau, une tête avec une mèche semblable à celle d'un célèbre et triste dictateur.

A bientôt Catherine pour une nouvelle exposition et pourquoi pas chez nous, au Cnam !

A K.
** <http://catherinejuillerattextileart.blogspot.com/>
créations textiles